

EQUIDAD DE GÉNERO

en los Comités de Agua Potable y Saneamiento



Proyecto Tecnología para la Gestión Sostenible del Recurso Hídrico (TGRSH)



Simas 2021

Equidad de género en los Comités de Agua Potable y Saneamiento

Proyecto Tecnología para la Gestión Sostenible del Recurso Hídrico (TGSRH)

Sistematización de experiencias: Brenda Alaniz

Fotografías: Roberto Vallecillo S., Archivo SIMAS

Diseño Gráfico: Marvin Mejía Chamorro
Nicaragua 2021

Contenido

	Introducción	4
1	CAPS San Ildefonso, El Progreso, Larreynaga La desigualdad y el empoderamiento de las mujeres.....	5
2	CAPS Lagartillo, Achuapa Acceso de las mujeres a los cargos de las juntas directivas	12
3	CAPS Los Caraos, Achuapa Buscando el balance entre hombres y mujeres.....	18
4	CAPS San Carlos, Posoltega Un trabajo valorado	25
5	CAPS El Trabuco, Pueblo Redondo, Telica Necesitamos una presidenta mujer.....	32
6	CAPS de Valle Centro, El Sauce Ahora las mujeres tomamos decisiones y son respetadas	38

“Reflexiones sobre igualdad y participación de las mujeres”

En el desarrollo del proyecto Tecnologías para la Gestión Sostenible del Recurso Hídrico implementado por el Servicio de Información Mesoamericano sobre Agricultura Sostenible, SIMAS, en trece municipios del Occidente de Nicaragua, los Comités de Agua Potable y Saneamiento han logrado cambios muy significativos en relación a la equidad de género.

En cumplimiento de su compromiso con la promoción de la igualdad entre los géneros, el SIMAS implementó una estrategia para el abordaje de género en la gestión sostenible de recursos hídricos, en los 368 CAPS atendidos a lo largo de la vida del proyecto, entre los años 2019 a 2021.

La estrategia de incorporar el tema de la equidad de género, tenía como finalidad que las mujeres participaran de manera equitativa e incluyente en los procesos democráticos de toma de decisiones, así como en la gestión comunitaria del agua, por lo que su participación activa en la Junta Directiva es clave.

Los cambios que aquí se presentan, son un análisis cualitativo que se han documentado a través de seis experiencias, en las que prevalece la reflexión sobre las brechas que separan a hombres y mujeres, a la hora de ejercer su derecho al acceso al agua, en su comunidad y en el Comité de Agua Potable y Saneamiento.

Estas reflexiones recogen, con las palabras y desde la perspectiva de mujeres y hombres entrevistados, las tensiones, contradicciones y armonizaciones que se dan en las relaciones entre hombres y mujeres de las comunidades, a la hora de gestionar y administrar el servicio de agua a la comunidad desde un Comité de Agua Potable y Saneamiento.





1

CAPS San Ildefonso, El Progreso, Larreynaga



La desigualdad y el empoderamiento de las mujeres

En el Municipio Larreynaga, cuatro integrantes del CAPS El Progreso y San Ildefonso, se han encontrado para reflexionar sobre la desigualdad y el empoderamiento de las mujeres.

Gerardo Vicente López Castillo se presenta: Hace unos años, teníamos un sistema de agua que era un Mini Acueducto por Gravedad; yo coordinaba ese CAPS que atendía tres sectores: Aguirre, El Progreso y San Ildefonso. Fueron alrededor de 13 años, donde acumulé cierta experiencia.



Parte de los miembros del CAPS
CAPS San Ildefonso.

Ya por el 2015 la fuente de agua se estaba agotando a causa del despale en las serranías, y eso fue el final de ese proyecto.

Ahora tenemos un Mini Acueducto por Bombeo Eléctrico, en el cual me involucré en toda esa gestión, donde solo participan la comunidad San Ildefonso y El progreso que abastece a 142 usuarios.

Por esas razones estoy de apoyo a este nuevo CAPS, dando algunas ideas; si las retoman bien o si no, ahí vamos.

Ramona Aristina Argeñal Picado, Presidenta del CAPS, comenta:

“Como mujer, cuando la Junta directiva hace una asamblea, uno va con temor. Nosotros llevamos los puntos que vamos a tocar y el temor que llevamos, es ¿qué dirá la gente en la asamblea?, ¿serán cosas buenas?, ¿nos irán a tratar mal?, no sabemos”.



Ramona Aristina Argeñal Picado
Presidenta del CAPS San Ildefonso.





“ **Tenemos todos metido en la cabeza lo que nos enseñaron los mayores, que la mujer para la casa, el hombre para la huerta. El hombre tenía más libertad... pero nosotras vamos agarrando coraje**”



Elvis Osvaldo López Castillo
Vocal del CAPS San Ildefonso.

El Vocal del CAPS, Elvis Osvaldo López Castillo, explica:

“Hemos tenido dos asambleas en las cuales al final se han suspendido por falta de consenso; pero eso es normal, toda decisión hay que pensarla.

El tema es la tarifa, nosotros establecimos una tarifa; pero, en vista de la sostenibilidad del CAPS ahora buscamos cómo establecer mecanismos de tarifas diferenciadas dentro del sistema. Ahí está el punto de discordia. Al poner una tarifa donde la gente que consume más, por ejemplo, un ganadero pague más. Eso ha hecho difícil la discusión en la asamblea”.



Fátima Lourdes Morales Mendoza
Miembro del CAPS San Ildefonso.

Fátima Lourdes Morales Mendoza, agrega:

“Como ahí hay hombres dueños de ganado, defienden a capa y espada sus intereses y ahí elevan la voz. En ese momento ellos no respetan a las mujeres de la Junta directiva, como dice ella, a otro hombre no le alzan la voz, a una mujer sí. Por eso las mujeres tenemos temor de ponernos al frente del CAPS.

Tenemos todos metido en la cabeza lo que nos enseñaron los mayores, que la mujer para la casa, el hombre para la huerta. El hombre tenía más libertad... pero nosotras vamos agarrando coraje”.



El otro día decía un miembro del CAPS

"les estamos dando ese espacio a las mujeres en el CAPS", no es que nos estén dando ese espacio. Por un lado, este espacio nos lo hemos ido ganando con el trabajo responsable que hacemos.

Aparte de eso, estos espacios como el CAPS son trabajos voluntarios, comunitarios, gratuitos. Los hombres por lo general si no hay remuneración, no participan; no es que han cedido espacios.

Las mujeres, somos quienes utilizamos más el agua y estamos más pendiente de los quehaceres del hogar, nosotras somos las más perjudicadas con la escasez del agua. Y también somos las mujeres, quienes andamos en la lucha por el agua".

Gerardo Vicente López:

"Sí, aquí hemos reflexionado sobre la desigualdad en todas aquellas situaciones



Gerardo Vicente López
Miembro del CAPS San Ildefonso.

entre hombres y mujeres, en las cuales las mujeres sufren, por el hecho de ser mujer; un ejemplo de desigualdad es el tema del trabajo de las mujeres, no es reconocido por el hombre y que el trabajo del hombre sí genera ingresos.



Los mismos hombres dicen que su trabajo es más duro que el de la mujer; porque la mujer está en la casa bajo techo, y creen que su trabajo es más fácil. Esa es una desigualdad, porque la mujer trabaja y no recibe salario y el hombre es quien decide cómo se va a gastar el dinero, decide a veces hasta cómo se va a vestir la mujer, decide si vende o no la vaca o vende el cerdo.

En la comunidad hay mujeres que han salido adelante y están enfrentando la vida; pero la mayoría de mujeres están muy sujetas a lo que el compañero decida, hasta tal día nos vamos a comer una gallina, hasta para una relación de intimidad, el hombre es el que decide”.

Ramona Aristina Argeñal Picado:

“Las responsabilidades que se dan en estos cargos del CAPS son grandes, la mía siento que es un poco cargadita; pero son responsabilidades que uno al principio las acepta y luego se las piensa. En el fondo uno espera igual trato y no hacer diferencia entre hombres y mujeres.

La actividad que llevo es tesorería, también leo los medidores, hago la facturación y cobro la mensualidad de agua y todo el control de lo que son los libros contables de tesorería. De los 145 abonados.

Para facturar hago a veces hasta tres días, se hacen a mano, son tres facturas que se emiten, una se deja al hacer la revisión del medidor, otra cuando el cliente cancela y la que queda a tesorería.

La lectura lo hago en dos días. Luego para pasar a los libros también se lleva otro proceso, porque en eso sí hay que tener mucho más tiempo, más tranquilidad; porque ahí no puede haber errores.

“ Las mujeres, somos quienes utilizamos más el agua y estamos más pendiente de los quehaceres del hogar, nosotras somos las más perjudicadas con la escasez del agua. ”



“

593 mujeres de 368 CAPS, han participado en capacitaciones reflexivas sobre las “Brechas de género.”

”

Para leer todos los medidores camino aproximadamente 8 kilómetros de ida y 8 de vuelta. La remuneración es de tres mil córdobas.

Por eso me llama la atención cuando hablamos de las desigualdades, que aquí son visibles con este ejemplo de la remuneración de la mujer.

Si fuera un hombre en este caso, pediría sus cuatro mil o cinco mil córdobas y la asamblea estaría de acuerdo; pero si es una mujer no están de acuerdo, porque piensan si ella está en su casa, salir a ese trabajo es un complemento”.

Agrega Ramona Aristina Argeñal:

“Creo que el empoderamiento tiene que ver mucho con el conocimiento. Muchas mujeres con dificultad salen de sus casas y pocas veces tienen oportunidad de reflexionar sobre sus vidas y sus derechos.



En las comunidades pocas mujeres tienen la oportunidad de trabajar, de ser independientes, de tener su propio terreno, su propia casa. La mayoría están en terrenos ajenos, viven en dependencia de si me dieron para los niños, si no me dieron, eso las obliga a estar con una pareja; porque el hombre es el sustento del hogar, esas son limitantes para la mujer. Por esas dificultades, una que otra mujer llega a empoderarse”.



**Fátima Lourdes Morales Mendoza,
Tesorera:**

“En el caso mío, como persona, la equidad de género me ha dado aquella comunicación, yo antes no tenía comunicación con nadie. Yo salía, adiós, adiós si me parecía o no me parecía.

Ahora me relaciono con las dos comunidades, me siento feliz porque antes no sacaba ni la nariz de mi casa, ahora si voy en la calle y le voy diciendo a todo el mundo adiós; antes no, yo pasaba como un animal.

Era callada, no sé, tal vez por el hombre que me celaba tanto que no podía volver a ningún lado. Desde que logré tener estos conocimientos a él no le pareció, porque yo ya no me dejaba mandar. A raíz de que me separé ha cambiado mi vida.

Desde entonces ya no me pongo ama de casa, sino productora; ahí tengo mi cerdito, mi gallina, siembro mi maíz, mi sorgo. Tengo de todo un poquito, no estoy esperando el dinero de él, yo mantengo mi propio dinerito. Yo digo que eso es empoderamiento, estoy empoderada”.

A photograph of two women sitting at a table, looking at a document together. The woman on the left is wearing a grey t-shirt and has her hair in a bun. The woman on the right is wearing a red t-shirt with a cartoon graphic and glasses. They appear to be in a community meeting or office setting.

2

CAPS Lagartillo, Achuapa

Acceso de las mujeres a los cargos de juntas directivas

Néstor Osorio Pérez, Presidente del CAPS de la comunidad de Lagartillo, municipio de Achuapa explica cómo las mujeres participan en la vida del CAPS.

En la comunidad del Lagartillo, la participación de hombres y mujeres ha sido una característica en todos los proyectos, no solamente en el CAPS. No hemos tenido discriminación, ni ellas para nosotros, ni nosotros para ellas.

En la Junta Directiva estamos en mayoría varones. A la hora de la elección había propuestas de hombres y mujeres, pero la comunidad eligió lo que le pareció bien. No quisimos insistir en que la mitad de cargos fueran ocupados por hombres y la otra mitad ocupado por mujeres.



Nestor Osorio Pérez
Presidente del CAPS Lagartillo.

Si las personas se eligen por sus capacidades, hay más mujeres en la comunidad con capacidades, mejor preparadas que los hombres, la mayoría son maestras.

Lo que pasa es que todas tienen trabajo, y no pueden faltar a sus escuelas, no disponen de tiempo durante la semana para asistir a actividades, ni

capacitaciones del CAPS.

Las capacitaciones son en las mañanas en el mismo horario que sus clases y hay que viajar hasta Achuapa en bus. Tienen voluntad, pero no disponen de tiempo.

En las asambleas del CAPS la mayor parte de las personas que asisten son mujeres; ellas son la que vienen, porque están más vinculadas con el agua, con la cocinada, con la lavada.

El hombre viene cuando no viene la mujer, porque sabe que tiene que haber uno que represente a su familia.

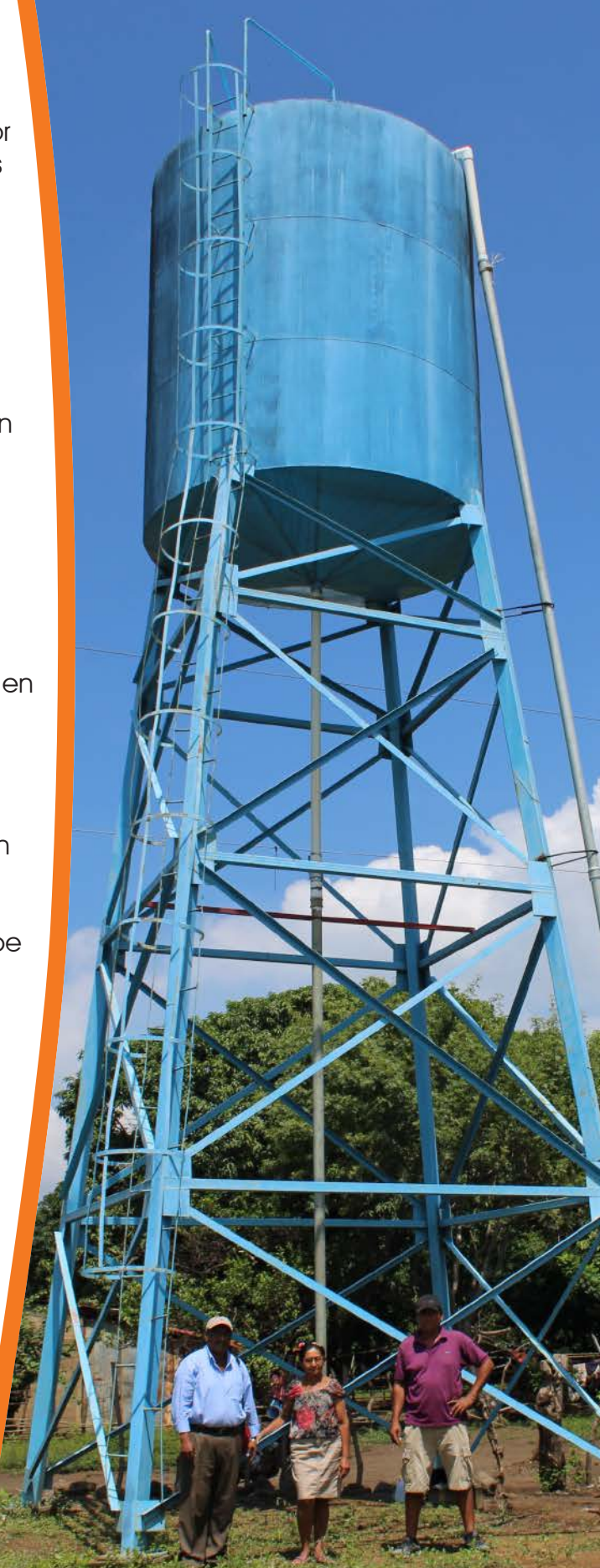
Amparo Rivera Rodríguez, Secretaria del CAPS, responde a la pregunta:



Amparo Rivera Rodríguez
Secretaria del CAPS Lagartillo.

¿por qué a la hora de elegir la Junta directiva del CAPS, las mujeres eligen a los hombres?

Por ejemplo, yo propuse a Néstor para presidente del CAPS, porque sé que él tiene la voluntad de trabajar para la comunidad, tiene mucho conocimiento de la comunidad, de la organización, es





Miembros de Junta Directiva
del CAPS Lagartillo.

ordenado, también está atento y dispuesto a cualquier llamado a capacitación; no sólo lo propuse, sino que a la hora de la elección, voté por él.

Yo sé que hay mujeres que tienen más liderazgo que los hombres que están en el CAPS, lo que pasa es que las mujeres tenemos otras ocupaciones.

Es primera vez que tenemos un presidente varón en el CAPS. Aquí desde hace 20 años el CAPS ha estado presidido por mujeres.

Creo que la situación de las mujeres ha mejorado en la comunidad, no sólo en la vida del CAPS. Eso se debe a que en la comunidad nos han capacitado en ese tema en la cooperativa, en la escuela y hay varios organismos que han dado talleres sobre género, entre ellos el Bloque Intercomunitario Cristiano, Las Escuelas Radiofónicas, la Asociación de Promotores de la Cultura y el grupo de teatro.





Néstor que es parte del grupo de teatro de Lagartillo

agrega: nosotros hemos luchado siempre, para que no sólo la mujer se capacite, sino que los hombres también participen, así las parejas son receptoras de los mensajes; porque de nada sirve que se capacite a la mujer sobre la igualdad de derechos y al hombre lo tenemos bruto allá, al margen, de manera que se va creando un abismo entre hombres y mujeres, y el hombre mira que la mujer se está levantando. Lo mejor es que vaya parejo el conocimiento.

También estamos pendientes de los jóvenes, muchachas y muchachos, porque pronto ellos estarán formando familias, y serán los que estén al frente de la comunidad.

Yo creo que las reflexiones y capacitaciones de género debe ser más ser conversados en las familias y en las comunidades. Los hombres debemos comprender que en la medida que las mujeres se empoderan, nosotros debemos ceder espacio y ellas ser perseverante, esto es un agarrarse de la mano para trabajar juntos y buscar equipararse en todo, en buscar las mismas oportunidades de formarse, de participar, de dirigir.

El hecho de que participen hombres y mujeres en las capacitaciones es lo que está dando resultados. Uno de ellos es que hay cambios y la gente puede notar eso cambios.

“ Creo que la situación de las mujeres ha mejorado en la comunidad, no sólo en la vida del CAPS. Eso se debe a que en la comunidad nos han capacitado en ese tema en la cooperativa, en la escuela y hay varios organismos que han dado talleres sobre género,

”

Un ejemplo de resultados sobre género en la comunidad, más allá del CAPS, es que aquí juegan hombres y mujeres en esta cancha. Las mujeres se están empoderando, pues van teniendo el control de su vida, de su tiempo, hasta tienen un equipo de mujeres donde juegan fútbol; esa es una señal que la recreación la ven como algo que no sólo los varones tienen derecho, ellas también y la comunidad les hace barra cuando juegan, la comunidad no las critica por eso, ni las ven como vagas.

El mejor equipo de fútbol del municipio de Achupaca es el de mujeres de aquí, de Lagartillo, y no es de jovencitas, es de todas las edades, hay mujeres de 40 y niñas de 14 años.

Considero que hay equidad, mientras ellas andan jugando los hombres se quedan ese día haciendo la comida a los niños, o si no vamos hacerle la barra.

Esta cancha, es un producto del comité de agua del CAPS. Se construyó en el año 2018. Los jóvenes no tenían un espacio de recreación, la escuela no tiene donde se recreen los niños. Así que los jóvenes intentaron hacer un proyecto para construir una cancha y no lo lograron, era muy costoso. Nosotros, viendo esa necesidad, buscamos como apoyarles, consultamos a unos y otros, y fue el CAPS el que buscó la solución.

Así, desde que se comenzó a apadrinar esta iniciativa, el Comité de Agua les acompañó en todo momento en la formulación del proyectito, en la gestión de la cancha y a la hora de la construcción. Este esfuerzo lo hicimos para lograr cambios en la comunidad.



Javier Rivera Rodríguez, Tesorero del CAPS, comparte sus observaciones:



Javier Rivera Rodríguez
Tesorero del CAPS Lagartillo.

La mujer hoy en día participa más en el CAPS, en relación a los años anteriores, donde había un temor de hablar, ya sea de la organización o del sistema de agua o la tarifa. Es como que no había el valor para hacerlo, aun teniendo

conocimiento, no tenía el valor para expresarse, hoy en día la mujer se expresa con más seguridad. Ese es uno de los grandes cambios.



“ El enfoque de igualdad en la participación de las mujeres en cargos de juntas directivas, continúa siendo un reto, dado que solo 180 CAPS de 368 a integrado el 50% de mujeres en sus juntas directiva. ”

Ahora en las asambleas sobre el agua, la mujer si tiene que pelear por algo, pelea y lucha hasta defender su propuesta. Por ejemplo: las mujeres siempre están ahí, defendiendo el costo de la tarifa.

Néstor Osorio Pérez agrega, yo estoy porque las mujeres y los hombres salgamos adelante juntos, con las mismas oportunidades y con la misma dignidad, como el CAPS había estado presidido por mujeres, yo agradezco que me cedieron este espacio de presidente y espero apoyarlas en este camino que vamos buscando la equidad.



3 CAPS Los Caraos, de Achuapa

Buscando el balance entre hombres y mujeres

Los Caraos, es una de las primeras comunidades que se formaron en el Municipio de Achuapa a 4 kilómetros de la ciudad. La comunidad es grande, los usuarios del CAPS somos 163, las familias beneficiarias son más, porque en una casa pueden vivir dos familias. Este CAPS cubre cuatro comarcas: Los Caraos, Los Llanitos, El Cacao y La Perla.

Así presenta a su comunidad Alfonso Martínez Rivera, Presidente del CAPS Los Caraos; la Junta Directiva la forman cinco personas.

Tres cargos están en manos de mujeres, la Presidenta, la Fiscal y una Vocal, entre los hombres esta uno que es Secretario y el otro Tesorero.

Esa fue la elección de Junta Directiva en el 2020, esta junta es para dos años. Ahora por motivo de embarazo la Presidenta se retiró y estoy yo de Presidente.

Aquí todos estamos aprendiendo; porque este CAPS es joven, solo tenemos dos años y medio de haberse formado. En las comunidades había tanta necesidad de agua, que nos organizamos para este proyecto.



Alfonso Martínez Rivera
Presidente del CAPS Los Caraos





En las reuniones del CAPS, hablamos de los derechos que tiene la mujer, del respeto que se merece, de que las mujeres tienen las mismas capacidades que los hombres para estar en cargos directivos; pero algunos hombres no valoran eso.



El agua en la comunidad es fundamental. Aquí en el invierno el agua es superficial. Si uno excava, la encuentra a una vara; pero en verano el agua se profundiza, si excava la encuentra a 20 varas.

Aquí la necesidad de agua afecta de manera pareja a hombres y mujeres.

Antes del sistema de agua, había familias que tenían que jalar agua desde un kilómetro de distancia; el agua pesa mucho y es difícil acarrearla. Las comunidades sufríamos por su falta.



María José Urbina Aróstegui
Miembro del CAPS Los Caraos

Mi nombre es **María José Urbina Aróstegui**, yo no soy miembro del CAPS, apoyo a la junta directiva, mi esposo es el Tesorero. Él anda en su trabajo, es maestro y da clases; cuando hay reuniones por la mañana, yo le apoyo asistiendo, y en tareas que no tiene tiempo,

le auxilio. Mi esposo se llama Frederick José Ramírez Flores.





En las primeras reuniones siempre se mantuvo el balance entre hombres y mujeres, porque la necesidad era grande.

Se hicieron comisiones de trabajo y la participación de las mujeres fue activa, trabajaron en el zanjeo que era una responsabilidad de la comunidad. Ahí trabajaron más los hombres, porque es un trabajo fuerte, pesado; pero sí llegaban mujeres que sus maridos estaban fuera del país trabajando.

Sin embargo, después eso fue cambiando y a la hora de las reuniones llegamos más mujeres y pocos hombres.

En las reuniones del CAPS, hablamos de los derechos que tiene la mujer, del respeto que se merece, de que las mujeres tienen las mismas capacidades que los hombres para estar en cargos directivos; pero algunos hombres no valoran eso.

Alfonso Martínez agrega: Por eso las capacitaciones sobre género que nos ha dado SIMAS y otras organizaciones, nos han ayudado mucho. Y vemos algunos cambios, porque las mujeres ahora participan, hablan y dan sus opiniones.

La mayoría del tiempo las mujeres han sido sumisas a las decisiones que el hombre tomaba, fueran correctas o no. En las decisiones ella tenía que estar sujeta a lo que el hombre decía; pero a través de los años con las capacitaciones que han venido de diferentes proyectos, las escuelas, se ha venido cambiando.

Las mujeres tienen un miedo arraigado, saben que, si ellas hacen lo contrario a lo que el hombre dice, se va a desbaratar la familia. Con las reflexiones y el hablar del tema de género, esos miedos ya se han ido quitando poco a poco. Ahora es muy diferente.





En las asambleas hablan más las mujeres que los hombres; porque ellas son las que ocupan más el agua.

En cambio, a la hora de la elección de Junta Directiva del CAPS, la mujer es huyona en tener un cargo; pero son propuestas y elegidas por la mayoría de la población y solamente que ella no quiera, no se le puede exigir. No hay preferencia para ocupar cargos, puede quedar un hombre o una mujer.

La mujer siempre ha participado en las reuniones, el conflicto está a la hora de tomar una decisión que tuviera que ver con la comunidad o con ella; ahí estaba presente, pero no tenía voz. Para decidir tenía que dárselo a conocer al marido o pareja, para que él decidiera si ella podía participar o no; y hasta entonces la mujer daba una respuesta.

Ahora no, ya la mujer toma sus propias decisiones en una asamblea, ella opina, ella acepta los cargos que hay dentro de las organizaciones comunitarias, hay un cambio bastante fuerte.

Aquí ha habido organizaciones que han trabajado directamente con las mujeres; eso ha ayudado mucho, ellas ahora reclaman su derecho en trabajo, en cargos. Aquí ha habido situaciones de desastres naturales, y las mujeres son las que se han puesto al frente, a ver que se puede hacer por la población.

Es difícil que la mujer salga adelante en una situación de desigualdad. Aquí se da por la economía, porque hay mujeres que son solas o los maridos están fuera del país y ellas tienen que estar al pie de los hijos. Hay mucha migración para España, Estados Unidos y El Salvador.



La desigualdad frente al hombre es grande, él trabaja y ella no tiene ingresos a pesar del trabajo de cuidar a los hijos, cuidar la casa, cuidar al marido, esa es la desigualdad. Esa desigualdad en el CAPS no la podemos resolver, por más que nos capacitemos en los talleres de género. Es la realidad la que nos hace desiguales.

Aquí la violencia contra la mujer se da poco y se manifiesta por el guaro. Otras veces el hombre no toma; pero es violento con su mujer, pero ella calla, no quiere denunciarlo y no sabe qué hacer.

Aquí hay un caso de un hombre que lleva cinco años preso por violencia con la mujer, le pegaba a ella y a los hijos. La mujer lo denunció y se lo llevaron.

“ De las 1120 personas capacitadas en el tema de género al final del proceso, 715 reconocieron que la carga de trabajo, que realizan las mujeres, continúa siendo una barrera, para la participación de las mujeres en espacios públicos. ”

A él se le había hablado en la comunidad para que parara la violencia, que la ley le iba a caer, él decía que no lo iba a volver hacer, pero siempre lo hacía.

En la igualdad de género hablamos de los derechos que tenemos como persona, tenemos derecho a un trabajo igual, a un salario digno e igual, a respeto mutuo.

Hablar sobre el empoderamiento es más complicado, porque la mujer que está empoderada es aquella que no depende de nadie, es alguien que lucha de una u otra forma, ella está ahí saliendo adelante, esforzándose en cualquier tipo de trabajo. A como dicen luchona, guerrera.

En la cultura nuestra se ha remachado que un hombre no puede hacer el trabajo que hace una mujer; una mujer no puede hacer el trabajo que hace un hombre. Esas ideas están bien marcadas y pesan.

Yo creo que el principal cambio es la aceptación de los hombres de que la mujer tiene derechos iguales que los hombres, y la mujer en aceptar que ella tiene sus derechos y que los tiene que hacer cumplir.

Aquí el reto que tenemos es que se recupere en el CAPS el balance que había entre hombres y mujeres en las primeras reuniones, y que los hombres no dejen el trabajo comunitario, solo como una responsabilidad de las mujeres, con el pretexto de que ellos salen a trabajar.



*De las 1120 personas capacitadas en el tema de género al final del proceso, **715 reconocieron que la carga de trabajo, que realizan las mujeres, continúa siendo una barrera, para la participación de las mujeres en espacios públicos.***





4

CAPS San Carlos, Posoltega

Un trabajo valorado

Mi nombre es Diomara Elizabeth Obregón, soy la tesorera del CAPS San Carlos del Municipio de Posoltega. Cuando se empezó hacer la perforación del pozo en marzo del 2017, la comunidad nombró en ese momento una directiva, formada por tres mujeres, para resolver las situaciones que se presentaran.

Lamentablemente la perforación del pozo fue un fracaso, porque no se le dio la profundidad necesaria y no se encontró el agua. Con ese fracaso de la perforación, la junta de mujeres echó pie atrás y dijeron, *“nosotras no vamos a poder, nos vamos a retirar”* y se nombró otra directiva.



Desde que inició el proyecto, venimos poniendo en práctica lo que es la equidad y la igualdad entre hombres y mujeres. La capacitación vino a ayudarnos a ver en la práctica como se da la equidad entre el varón y la mujer...



Diomara Elizabeth Obregón
Tesorera del CAPS



De la primera directiva solo yo permanecí como tesorera. Se eligió a nuevos miembros, y a Ismael Antonio Solís Álvarez, como presidente del CAPS; en ese momento quedamos dos personas. Como la comunidad es pequeña, nos dijeron que estaba bien, en ese tiempo el CAPS tenía 34 usuarios, ahora se ha ampliado a 42.

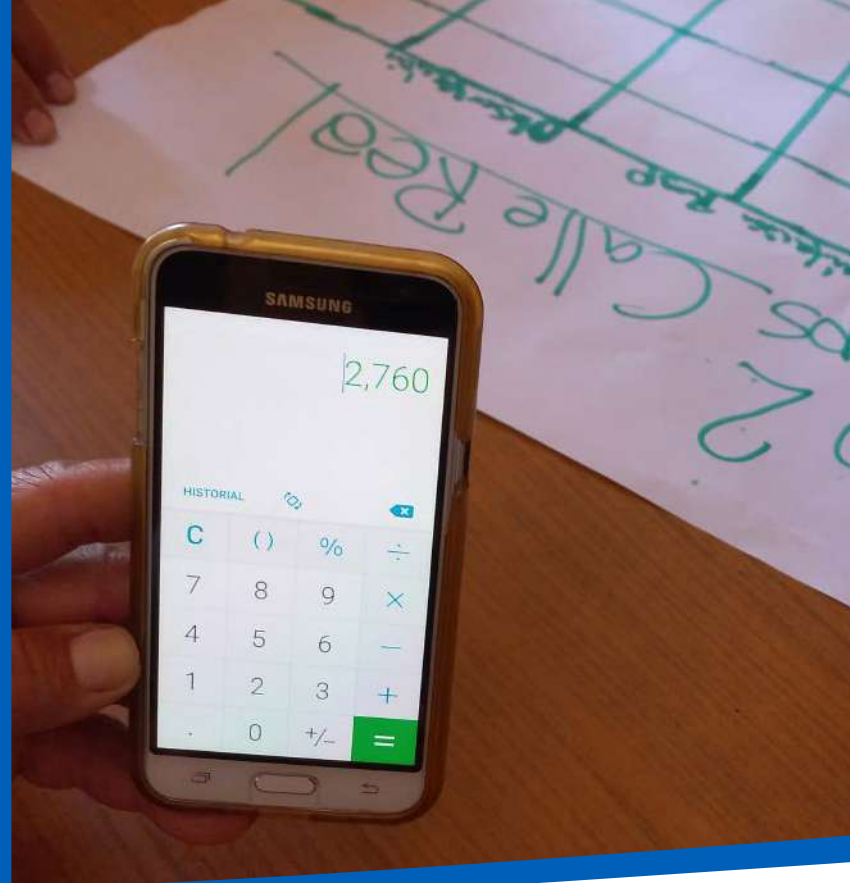
Luego se sumaron un secretario y una vocal. Hasta el momento estamos cuatro personas: dos mujeres, la vocal y yo como tesorera, y dos hombres, el presidente y el secretario.

Desde que inició el proyecto, venimos poniendo en práctica lo que es la equidad y la igualdad entre hombres y mujeres. La capacitación vino a ayudarnos a ver en la práctica como se da la equidad entre el varón y la mujer, ya sea en este espacio de trabajo de la Junta Directiva o en la Asamblea del CAPS, que lo forma toda la comunidad de usuarios.

La capacitación sobre equidad de género nos abrió la mente en cuanto a las capacidades de las mujeres y los trabajos que es posible hacer en el CAPS y la comunidad. Se trata de no poner nosotras mismas limitaciones, diciendo que ese trabajo o ese cargo solo lo pueden hacer los varones.

En el taller de género recuerdo que se abordó un tema sobre la importancia que tiene el agua en las casas, y la persona que impartía





el taller dio un dato de una encuesta que se hizo, donde se ve que las mujeres somos las mayores proveedoras de agua, y un señor, miembro de una junta directiva de CAPS, dijo que ese no era el caso de ellos, que él era el proveedor de agua, que jalar el agua con una carreta con bueyes, no es de mujer; que sacar el agua de un pozo no es de mujer, que es de hombre...

Alcé la mano, me levanté, y le dije, ese trabajo es del que pueda y el que esté dispuesto a hacerlo, yo lo he hecho, yo he jalado agua con una polea. Y a muchas mujeres les toca hacer ese trabajo pesado de viajar largas distancias acarreado el agua.

Nosotras mismas fomentamos esas ideas machistas de que los hombres hacen el trabajo pesado, cuando las encuestas arrojan el dato, que somos nosotras las que llevamos el agua hasta las casas, que es una carga más sobre la mujer.





Ese punto contradictorio de lo que creemos y lo que ocurre en realidad se presenta en el diario vivir, es lo que tenemos que revisar, en lo personal pienso, que las mujeres podemos participar y aportar en todos los campos, que somos capaces de desempeñar cargos y ser líderes, igual que los hombres.

Aquí el principal cambio de mentalidad en el CAPS, es el caso del bombero, que se encarga de activar la bomba del pozo y apagarla; veníamos teniendo problemas con el bombero, y lo habíamos cambiado varias veces.

Como la comunidad es pequeña, los fondos que se perciben no son grandes y el puesto de bombero no es un salario, es una ayuda económica. Por esta cuestión no habíamos conseguido un bombero estable y se iban cambiando, porque tenía que salir a trabajar a otros lugares, para percibir un ingreso.

no era necesario que el bombero fuera varón, porque habiendo muchas mujeres en este lugar, tantas amas de casas que se mantienen la mayor parte del tiempo en sus casas y la ayuda económica a percibir es un pequeño ingreso que antes no tenían. En el taller analizamos las capacidades de las mujeres y ese derecho a igual ingreso entre hombres y mujeres.

Así lo abordamos en la asamblea del CAPS que tuvimos hace cuatro meses, donde fue muy bien recibida la idea de buscar una mujer, para que fuera la encargada de manejar la bomba.

Desde entonces tenemos una bombera mujer, que es muy responsable y puntual, no se ha tenido ninguna dificultad desde entonces.



Su capacitación fue práctica; sobre fontanería y manipulación correcta de los sistemas de agua. La capacitó el secretario del CAPS, que alguna vez apoyó como bombero y se formó en los talleres que dio SIMAS.

Eso facilitó las cosas a ella, hay que reconocer que las mujeres pueden tener oportunidad para participar, para hacer algo, ocupar un cargo; pero si no se le adecuan las condiciones a su realidad de mujer, no es una verdadera oportunidad.

Si la capacitación requiere que la mujer viaje o se ausente de la casa en las mañanas, eso trae dificultades; sobre todo cuando tiene hijos pequeños que hay que cuidar o prepararles la comida, para recibirlos al regreso de la escuela.

“ En la capacitación, nos dimos cuenta que no era necesario que el bombero fuera varón, porque habiendo muchas mujeres en este lugar, tantas amas de casas que se mantienen la mayor parte del tiempo en sus casas y la ayuda económica a percibir es un pequeño ingreso que antes no tenían. ”



En juntas directivas de los CAPS, 134 mujeres desarrollan trabajo administrativo, bombeo, fontanería y lectura de medidores.



En cambio, aquí se le facilitó la capacitación, aquí en la comunidad y en horas adecuadas a ella.

Ahora podemos decir que su función de bomberera la está haciendo muy bien, porque es más meticulosa y más puntual.

Con ella tenemos un mejor servicio de agua, se da a la tarea que no lo hacían los bomberos, dejar el tanque lleno luego que se acaba el servicio, así lo deja listo, si al día siguiente no hay energía, no importa; siempre hay agua, porque el tanque quedó lleno y baja por gravedad.

Este es uno de los cambios más importantes en la manera de ver las relaciones entre hombres y mujeres en el CAPS y en la comunidad.

La igualdad no puede basarse solo en la igualdad de número de hombres y mujeres que participan en la junta directiva, sino que a la hora de tomar decisiones se les escuche lo que proponen, se les respete y tome en serio lo que dicen.

Uno de los grandes problemas que enfrentamos las mujeres en las comunidades es el pensamiento machista, de que a las mujeres se nos ve solo como amas de casa, por lo que nos dejan las responsabilidades de la casa; pero a la hora de tomar decisiones de peso en la comunidad o a la hora de elegir un cargo público, se piensa que el hombre es el adecuado, que tiene el control de las cosas y más capacidades.



Las reflexiones de género fueron extraordinarias en este ciclo que SIMAS nos estuvo capacitando. Aprendí que ser tomada en cuenta, no solo depende de que los hombres quieran hacerlo, también depende de mí; si ellos toman una decisión pasando sobre mí, yo estoy dejando que me excluyan. Como mujeres debo luchar para ser incluida.

Aquí hay hombres que están a favor de que la mujer sea incluida a la hora de tomar decisiones, en este punto en el taller nos sorprendió que algunas mujeres piensan que los hombres son los que deben tomar las decisiones. Lo bueno es que luego de hablar, nos dimos cuenta que en parte las mujeres tenemos la llave para acceder a muchos espacios que antes solo estaba reservado a los hombres.

En la comunidad estamos cambiando gracias a las reflexiones sobre género que facilitan los proyectos, las organizaciones y las escuelas, todos ellos están dejando nuevas ideas y están creando nuevos valores.

A photograph of two women in pink shirts looking at documents outdoors. The woman on the left is wearing glasses and has her hair pulled back. The woman on the right is wearing a necklace and has her hair pulled back. They are sitting at a table with papers and a pen. The background shows green foliage and a tree.

5

CAPS El Trabuco, Pueblo Redondo, Telica

Necesitamos una presidenta mujer

Pedro Chevez, Presidente del CAPS El Trabuco, Pueblo Redondo en el Municipio de Telica, explica: "Este CAPS nace en 1999 cuando se instaló el sistema de agua, ahora es un CAPS grande con 357 usuarios. La distribución del agua es regular, tenemos agua las 24 horas; es un servicio permanente.

Sin embargo, tenemos un problema con la baja participación de los usuarios en las asambleas; aun cuando les enviamos invitaciones a toditos, asisten unas 40 personas. Es una asistencia pobre, que no hemos podido mejorar.



Pedro Cheves
Presidente del CAPS El Trabuco.

Con el SIMAS nos hemos formado y creo que ahora comprendemos más a fondo, cómo es la relación de la comunidad alrededor del agua; lo que dicen las leyes, sobre todo la Ley general del agua, donde vemos que las personas estamos en primero lugar, que el derecho al agua está por encima de otros intereses. El propietario de un lugar con una fuente de agua, es dueño del lugar, pero no del agua.

Entre las capacitaciones que hemos recibido en este Programa, en lo particular la formación sobre género me ayuda a crecer como persona; porque reviso mis actitudes y la manera de hacer las cosas. Lo importante de ahí son los valores que debemos de ir cultivando, por ejemplo, el respeto, la responsabilidad entre hombres y mujeres.



Miembros de la Junta Directiva del CAPS El Trabuco.

En la Junta Directiva solo somos cinco miembros de ellos tres somos hombres y dos mujeres. Además, hay cuatro personas que apoyan las tareas del sistema, dos son mujeres y dos hombres”.

Doña Benita, secretaria del CAPS, agrega:



Benita
Secretaria del CAPS El Trabuco.

“Reflexionar sobre género es muy importante; porque abre oportunidades a las mujeres de ocupar cargos y tomar decisiones. En la realidad se está viendo, que la mujer es capaz de tomar decisiones

importantes para la comunidad.

A nosotros los adultos, a los más adultos, nos cuesta cambiar la manera de ver a las mujeres en la comunidad, pero la juventud

que viene creciendo con esta nueva perspectiva de que el hombre y la mujer deben de ser iguales y tener las mismas oportunidades para estudiar y trabajar, en un futuro esa nueva idea de equidad va a ser por lo menos, una idea arraigada.

Aquí a las asambleas asisten más mujeres que hombres, pero a la hora de asumir un cargo, muchas mujeres no lo toman; porque no pueden decidir por sí solas, antes tienen que hablar con el marido, para ver si las dejan participar.

Un reclamo de los hombres a las mujeres en la comunidad es *“vos tenés que hacer aquí en la casa, y ahí vas a ir a perder el tiempo”*; aunque hay muchas mujeres que asisten, no quieren participar, por miedo a que el hombre las restrinja a que no participe.

Las mujeres por este control de los maridos o parejas, algunas dicen: *“no tengo tiempo para eso”*. Hasta en las directivas de padres de familias de las escuelas pasa lo mismo, *“es que no tengo tiempo”*.



“ Reflexionar sobre género es muy importante; porque abre oportunidades a las mujeres de ocupar cargos y tomar decisiones. En la realidad se está viendo, que la mujer es capaz de tomar decisiones importantes para la comunidad. ”

Sumándole a ese comportamiento de machismo de los hombres, no es fácil trabajar con la gente; porque hay personas groseras al hablar y por más que trabajemos y resolvamos en el CAPS, no siempre se queda bien con la gente y a esas groserías las mujeres le tememos”.

Luz María García, Tesorera, comparte avances en el CAPS:

“Estas capacitaciones nos han ayudado a cambio de mentalidad, hoy tenemos a dos mujeres jóvenes realizando trabajo en la lectura de los medidores. Esta comunidad es grande y tiene lugares bastante solos, ellas se sienten confiadas por el respeto que les tiene la comunidad.



Luz Marina García
Tesorera del CAPS El Trabuco.



“ 119 CAPS tienen mujeres elegidas como presidentas. ”



Antes de estas capacitaciones, nunca habíamos revisado el punto de que, en la Junta Directiva, durante 20 años que hemos estado trabajando, solo hombres han sido presidente, nunca ha habido una presidenta. Ahora como junta directiva hemos llevado a discusión el tema de género, ahí vamos caminando poco a poco.

Nuestro trabajo ahora en la asamblea del CAPS, es que se analice la creencia sobre las capacidades de las mujeres, porque se asocia al hombre solo con su fuerza. Como el presidente recorre todo el territorio donde estamos, se piensa que una mujer no va a poder hacerlo, pero eso no así; y también que la responsabilidad del presidente no es esa, sino velar porque el reglamento y lo acordado en el CAPS se cumpla. Esa es parte de las responsabilidades, otra es representarlo.



Nosotros hemos dado charlas sobre la equidad de género y reflexionamos sobre la parte económica, y reconocemos que el trabajo de la mujer, si tiene un pago, es menor que el del hombre, aunque haga lo mismo. Eso es una forma de violencia contra la mujer.

Es necesaria esa reflexión en el CAPS para que a la hora de buscar quien realice los trabajos de lectura de medidores, reparaciones del sistema, lo tengamos presente y tratemos a las mujeres, de la misma manera que haríamos al establecer la ayuda económica a un hombre, por realizar estos trabajos”.



Pedro Chevez

agrega: "La otra reflexión que hemos hecho es sobre nuestra permanencia en la Junta directiva por cuatro períodos. Eso ya no puede seguir, debe haber un relevo.

Cuando se venza el período de esta Junta Directiva, como presidente tengo una propuesta nueva; que se presente gente joven, porque no sé si es por timidez o comodidad que la asamblea ha dicho en las cuatro últimas elecciones que la propuesta es que se quede la misma Junta Directiva. No han presentado nuevos candidatos y votan por la reelección.

Antes de que se cumpla mi periodo, si la gente dice que siga yo, no voy a aceptar. La idea es explicar que vamos hacer cambios, vamos hacer otra dinámica, que se propongan a candidatas mujeres y abogar por gente joven, muchachas y muchachos. Aquí hay mucha gente formada que tiene capacidades y cualidades de ser responsables, honestas, serviciales.

Un error que hemos tenido es que, hasta que se está en la asamblea comienzan a ver a quien proponer, aun cuando la invitación entregada dice que es para elegir nueva

Junta Directiva.

Para remediar ese error, haríamos con anticipación una campaña para proponer mujeres para presidenta del CAPS.

Lo que nos ha hecho falta es una campaña de información y como ahora se puede enviar avisos por teléfono, grupos de WhatsApp, nosotros hacemos la campaña de que puede haber una mujer como presidenta, para que la gente vaya pensando el asunto. Así el día de la asamblea esperamos que la gente proponga, porque candidatas hay buenas, pero ha faltado información para las elecciones.

Hoy en día gracias a SIMAS que con el Proyecto de CANADÁ no solo nos ha capacitado en las tecnologías, sino que nos han traído los aparatos como tablets, teléfonos inteligentes y el apoyo de la conexión a internet. Eso ha hecho más fácil el trabajo para el lector, el cobrador, el envío de mensajes e invitaciones, las capacitaciones y reuniones a través de la tablet; y ahora será que se facilite una campaña a través de los teléfonos celulares, para que la nueva Junta Directiva tenga al frente a una mujer como presidenta".



6 CAPS de Valle Centro, El Sauce

Ahora las mujeres tomamos decisiones y son respetadas

Juana del Carmen Castillo, Presidenta del CAPS de Valle Centro ubicado en el Municipio de El Sauce, resume la historia sobre la gestión del agua en su comunidad:

"En el año 2006 se inició este proyecto de sistema de agua con el apoyo de CARE; en ese tiempo la manera de organizarnos era diferente, realmente costó que nos organizáramos y teníamos mucho desorden."

Aquella Junta Directiva no rendía cuentas de cómo estábamos, no presentaba informes a la Asamblea como ocurre hoy día; para finalizar esta historia de la primera etapa, no quedaron ni cinco centavos.

Del año 2009 al 2016 no hubo nada, ni servicio de agua, ni organización de la comunidad. Cuando en el año 2017 se inició la gestión de este proyecto, se reactivó la comunidad, nosotros empezamos de cero a organizar el CAPS y hasta el día de hoy.

En la Junta Directiva, las mujeres tenemos más cargos que los hombres. De los cinco miembros, cuatro son mujeres y un varón.

En las asambleas y en la vida de la comunidad, las mujeres participamos más.

Lo que proponemos las mujeres, se toma en cuenta. Sí, la única dificultad es cuando se nos presentan problemas de fontanería, ahí tenemos que acudir a que nos ayuden los hombres.

Hemos recibido capacitaciones que nos han ayudado mucho. Como en esta nueva etapa todos somos nuevos en el CAPS, hemos iniciado de acuerdo con la Ley, conociendo qué es el CAPS, que la Junta Directiva es quien representa a todos los usuarios y el CAPS somos todos; antes se creía que el CAPS era la Junta Directiva, no se sabía que es la Asamblea formada por todos los usuarios.



Juana del Carmen Castillo
Presidenta del CAPS Valle Centro.

“ Lo que proponemos las mujeres, se toma en cuenta. Sí, la única dificultad es cuando se nos presentan problemas de fontanería, ahí tenemos que acudir a que nos ayuden los hombres. ”

Una de las cosas que queremos evitar, es repetir el error de la primera Junta Directiva, por lo que comprendemos que hay que rendir cuentas, e informar sobre el dinero que entra y el dinero de gastos; decidir con ellos lo que se va a hacer, sea asunto de tarifas, horarios de agua, días de pago, etc.

Como en esta Junta Directiva somos más mujeres, las decisiones las tomamos mayoritariamente nosotras, respaldadas por los hombres. Consultamos los proyectos que vamos a realizar, o si hay algo que cambiar en el sistema de agua potable, pues lo consultamos”.

Ciro Esteban Arauz, Fiscal y encargado de la bomba del sistema de agua, agrega:



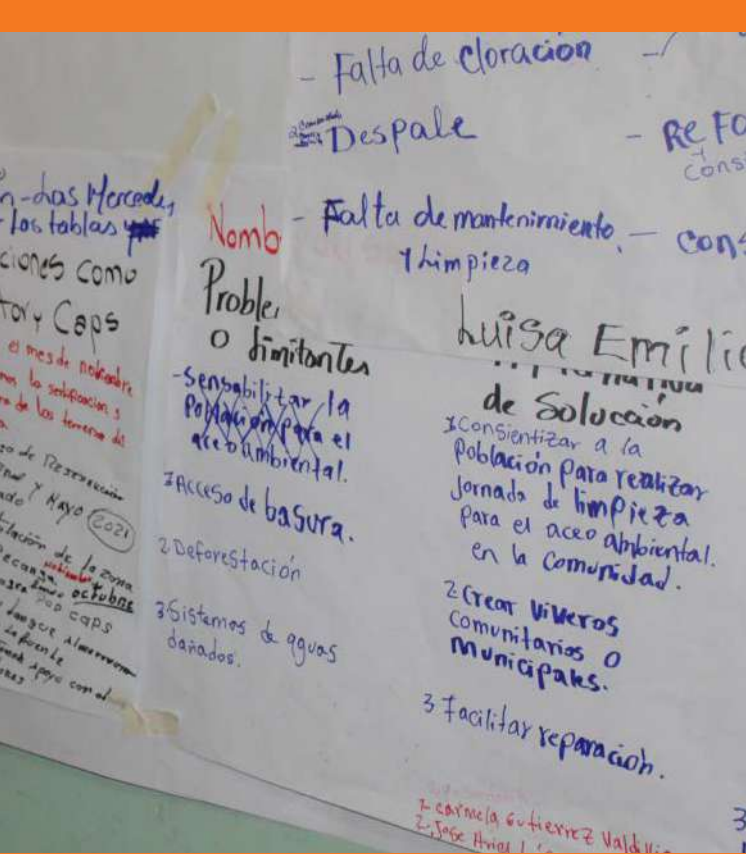
Ciro Esteban Aráuz
Fiscal del CAPS Valle Centro.

“Las capacitaciones nos han venido a ayudar, porque lo que aprendemos se lo damos a conocer a toda la comunidad al momento de la Asamblea.

Para nosotros fue importante la formación sobre género, porque las mujeres aquí en su mayoría son amas

de casa, son las que velan por la comida de la familia y ahí el agua es clave, igual la higiene de los niños; prácticamente las mujeres llevan la responsabilidad en la casa al frente de la familia, por lo que los hombres, debemos entender que la participación de las mujeres en el CAPS es necesaria y que nosotros, podemos apoyar mucho, respetando esa integración de las mujeres, donde ellas están participando.





EL CAPS es también una oportunidad de formarse, porque no solo vemos cosas de leyes y sistemas de agua; también vemos tecnologías para comunicarnos, y utilizarlas para el trabajo. Hemos aprendido sobre organización de comunidad y otra visión, sobre lo que es la equidad entre hombres y mujeres.



Julia Pulido
Apoyo del fiscal y bombero del CAPS

Entonces los hombres tenemos maneras de apoyarlas; como, por ejemplo, respetar el tiempo en que las mujeres asisten a las capacitaciones o que ocupan para reuniones en la comunidad. Eso parece sencillo; pero no es fácil, hay hombres que no están de acuerdo.

A veces es más fácil conseguir el respeto de la comunidad y la confianza de la comunidad, que el respeto y la confianza de un marido".

Julia Pulido es un apoyo del fiscal y bombero, participa activamente en el CAPS, ella explica:

"Aquí decidir la tarifa llevó su tiempo de consulta, la decisión de cómo haríamos la limpieza en el tanque de almacenamiento del agua, la limpieza del predio alrededor del pozo. Como estas decisiones se toman en la Asamblea, se necesitaba que después ellas les contaran a sus maridos, porque en estas tareas, participamos todos.

Especialmente para la limpieza del tanque de almacenamiento del agua, que se hace adentro y afuera del tanque, necesitamos el apoyo de los hombres".





Para conocer el cambio de mentalidad de hombres y mujeres de las juntas directivas, se realizó una encuesta antes y después de las capacitaciones sobre género a 1120 personas, la mitad de los hombres y mujeres reconoció que para la toma de decisiones del CAPS se debe tomar en cuenta la opinión de las mujeres.



Lilliam Mejía Ruiz:



Lilliam Mejía Ruiz
Miembro del CAPS Valle Centro.

“En mi opinión y, como tesorera, es la administración del dinero y la rendición de las cuentas, lo que ha hecho un cambio. Y se ha notado en comparación con la experiencia del pasado, que dejó mucha desconfianza.

En cuanto a las desigualdades, en el CAPS se notan avances y es bonito saber que ahora las mujeres tomamos decisiones y son respetadas. Si hacemos una Asamblea las mujeres participan, opinan, discuten de todo; antes no participábamos en nada, no decidíamos en las reuniones, ahora conducimos las reuniones y tomamos decisiones ahí mismo.

Creo que este avance es debido a que todos nos estamos formando.

Nuestra situación fue diferente. En mis tiempos... yo crecí, mi niñez, mi adolescencia, incluso mi juventud, no sabía nada sobre derechos de las mujeres; apenas estaba llegando la luz eléctrica donde yo vivía, poco a poco se fue viendo la televisión y ahora después hemos llegado a este punto que estamos de los teléfonos celulares y la internet.

En ese tiempo todo era más difícil; los estudios, un sueño. Nuestros padres eran pobres, en las comunidades en una escuelita pequeña llegábamos hasta cuarto grado, quinto grado lo más y ya para seguir preparándose había que salir fuera de la casa.

Era difícil, no es porque ellos no quisieran que uno se preparara; sino por las condiciones. Poco a poco como ha venido el tiempo cambiando las cosas se han llegado a dar más oportunidades.



No todos nuestros papás fueron machistas; en ciertas cosas sí, en otras, no. Todo eso era por la ignorancia que había en ese tiempo, no había todas estas reflexiones como hoy en día. Eso ha venido cambiando todo. Hasta el machismo se ha venido debilitando; porque los mismos hombres están participando en capacitaciones de género”.

**Nimia del Carmen Pichardo,
Secretaria, agrega:**

“En una reunión cuando iniciamos, yo les dije, me gustaría que estas capacitaciones se den parejo para hombres y mujeres, incluso para la familia, para los matrimonios, las parejas; porque muchas veces puede ser que solo vaya la mujer a la capacitación y el hombre no va. Aunque ella le llegue contando; pero si él es duro, no va a entender. Creo que a veces dicen “no hay profeta con honra en su tierra”, mejor que le dé otro la explicación y tal vez entienda .



Nimia del Carmen Pichardo
Secretaria del CAPS Valle Centro.

Se necesita también que ellos escuchen y se den cuenta de la equivocación que hay, de que el hombre es la cabeza del hogar, y que la mujer solo tiene que obedecer; pero no es así, tiene que haber una comunicación y

un entendimiento. Tiene que haber confianza en ambos y saber que los dos se ayudan; pero la ignorancia en el hombre cree que la mujer es un objeto, un instrumento que vas hacer lo que yo digo, y no es así.

Hoy en día ya estamos en un mundo diferente donde se han valorado y respetado los derechos de la mujer; las decisiones, son respetadas y son escuchadas por todos”. ■



Canada 